



25 Mai 2026

COMUNICAT DE PRESĂ

Concluziile Raportului de evaluare a capacității organizaționale în domeniul protecției avertizorilor de integritate

La mai bine de 6 ani de la aprobarea Directivei UE privind protecția avertizorilor de integritate, peisajul raportării interne rămâne fragmentat. Deși respectă de regulă prevederile legale, organizațiile nu au reușit încă să integreze un mediu de protecție cu adevărat funcțional și favorabil avertizorilor de integritate.

Raportul de evaluare a capacității organizaționale în domeniul protecției avertizorilor de integritate, dat astăzi publicității de echipa proiectului VoiceGuard, se concentrează pe analiza abilităților și competențelor organizaționale ale persoanelor responsabile de primirea și gestionarea sesizărilor.

Analiza a fost realizată în șase state membre ale Uniunii Europene: Bulgaria, Republica Cehă, Grecia, Luxemburg, România și Spania. Au fost evaluate lacunele care creează decalajul dintre punerea în aplicare a legislației Uniunii și competențele practice ale persoanelor responsabile de implementarea la nivel organizațional.

Realizat în cadrul proiectului VoiceGuard, raportul relevă faptul că organizațiile nu dispun în prezent de maturitatea operațională necesară pentru a proteja cu adevărat avertizorii de integritate.

- Aproape o treime dintre organizații limitează raportarea strict la minimul legal impus de Directivă și de legislația națională. Acest lucru creează adesea un efect de intimidare, în care angajații care nu sunt pe deplin siguri că problema lor se încadrează în criteriile legale rămân tăcuți, pentru a evita riscul de represalii.
- Pentru mulți angajați sistemul de raportare este disponibil doar teoretic. Deși respectă de regulă prevederile legale, organizațiile nu au reușit încă să integreze un mediu de protecție cu adevărat funcțional și favorabil avertizorilor. Această discrepanță este evidentă în ceea ce privește vizibilitatea și accesibilitatea sistemului de raportare internă (IRS). Doar 17,3% dintre organizații includ referiri la IRS în contractele de muncă, iar aproape 60% din personal nu primește niciun fel de instruire pe această temă. Aceasta înseamnă că, pentru mulți angajați, sistemul de raportare este teoretic disponibil, dar practic invizibil în viața lor profesională de zi cu zi.
- 26% dintre organizații refuză să accepte sesizările anonime. Doar 23% au implementat comunicarea bidirecțională anonimă pentru a acorda prioritate conținutului unei sesizări și nu identității avertizorului. Alte 13% dintre organizații condiționează investigarea de existența unor informații justificative suficiente, fără a permite comunicarea bidirecțională. Acest lucru creează un spațiu în care preocupări valide sunt blocate sau respinse, deoarece sistemul solicită dovezi care nu pot fi furnizate în siguranță fără un canal securizat, care să nu implice dezvăluirea identității.



Numărul proiectului - 101213588- VoiceGuard

- Organizațiile acordă prioritate plângerilor ulterioare producerii prejudiciului, în detrimentul prevenirii active. Deși 36% dispun de proceduri pentru depunerea plângerilor privind represaliile, doar 20% monitorizează proactiv riscurile de represalii și sub 15% instruesc managerii pe tema prevenirii represaliilor, ceea ce înseamnă că sistemul este mai bine echipat pentru a gestiona prejudiciile decât pentru a le preveni.

Raportul de evaluare lansat astăzi prin proiectul VoiceGuard este disponibil bilingv pe [site-ul Transparency International Romania](#) și [pe site-ul proiectului](#).

Bune practici și recomandări de politici publice în materie sunt în pregătire și vor fi de asemenea făcute publice pe parcursul implementării proiectului.

Proiectul VoiceGuard dezvoltă o rețea bine coordonată de organizații și profesioniști în domeniu, inclusiv experți juridici, psihologi, consilieri, grupuri de advocacy pentru a asigura suport holistic avertizorilor în interes public.

Proiectul VoiceGuard este o structură pan-europeană de suport pentru avertizorii în interes public din Uniunea Europeană și pledează pentru protejarea acestora, în baza Directivei UE 2019/1937. Având în vedere provocările legate de fragmentarea și inconsecvențele din legislația privind protecția avertizorilor, proiectul VoiceGuard acoperă lacunele identificate, prin crearea unui cadru umbrelă de protecție a acestora la nivel european. Sistemul de suport dezvoltat în cadrul proiectului va asigura servicii juridice și practice precum: hotline dedicat avertizorilor, resurse utile pentru sectorul public și sectorul privat.

Proiectul VoiceGuard este implementat de un consorțiu care include atât organizații neguvernamentale cât și companii cu experiență relevantă în domeniul vizat de proiect: Baltasar Garzón International Foundation (FIBGAR), Transparency International Romania (TI-RO), Transparency International Bulgaria (TI-BG), MD BRAINNOVATION, OZIVENI Z.S, NOVEL Group.

Proiect co-finanțat de Uniunea Europeană, prin Comisia Europeană – Programul Cetățeni, egalitate, drepturi și valori (CEDV).

Mai multe informații despre obiectivele, activitățile și rezultatele proiectului VoiceGuard sunt disponibile pe [site-ul proiectului](#), precum și pe paginile de [Facebook](#) and [LinkedIn](#).